
Dansk Løn Service scorer SIFs lønadministration

To vidt forskellige forretningsområder indebærer vidt forskellige lønudbetalinger, der skal dribles i mål. Silkeborg IF Invest A/S (SIF) beskæftiger sig nemlig både med erhvervsudvikling og fodbold; en sportslig sektor og administrativ, der begge er meget omfattende at holde styr på lønmæssigt. Derfor valgte SIF i 2010 at outsource lønadministrationen til Dansk Løn Service.

Fodbold, mål og Superliga. Det er, hvad de fleste mennesker forbinder med navnet SIF. Men organisationen består af meget mere end det. Faktisk er drift af ejendomme et område, som fylder mindst ligeså meget, som fodbolddelen, og SIF ejer 28.000 km² erhvervslejemål på Papirfabrikken i Silkeborg, som lejes ud til virksomheder. Det betyder, at SIF breder sig over to meget forskellige forretningsområder – to hold, som hver især spiller vigtige roller i organisationen. Den sportslige sektor består af spillere, trænere og sundhedsfaglige – kort sagt alle der skal til, for at spillerne kan levere den bedste præstation til hver kamp. Spillerne er provisionslønnede og 'belønnes' derfor efter deres præstationer.

Administrationen af både ejendomsdriften og den sportslige sektor varetages af et solidt team bestående af direktionen, økonomiafdelingen samt salg og marketing. For denne del af virksomheden er der tale om almindeligt funktionærlønnede medarbejdere.

Forretningsområderne kræver, at der udbetales løn efter forskellige overenskomster og aftaler. En temmelig omfattende opgave at sparke i mål, hvis man spørger SIFs økonomidirektør, Claus Christensen. Efter en årrække med egen lønbogholder besluttede SIF derfor, at ressourcerne i bogholderiet kunne bruges mere optimalt.

”Vores lønmedarbejder gik på pension sidste år, og hun havde i mange år ansvaret for hele det komplekse lønområde. Det kan være svært at finde nye medarbejdere, som er helt skarpe på et så nuanceret felt, hvis det som i vores tilfælde kun fylder en lille del af en arbejdsmåned. Derfor var det nærliggende at outsource lønningsbogholderiet, så vi i stedet kunne bruge krudtet på økonomidelen i organisationen”, fortæller Claus Christensen.



Gode anbefalinger fra erhvervslivet

At valget netop faldt på Dansk Løn Service er ikke noget tilfælde. Som fodboldklub har SIF et stort erhvervsnetværk og derigennem kontakt med mange virksomheder. Dansk Løn Service fik mange varme anbefalinger med på vejen, og efter grundig research og overvejelser indgik SIF en aftale med Rie Elstrøm, direktør for Dansk Løn Service om at varetage lønbogholderiet. Claus Christensen er godt tilfreds med den beslutning, for som han siger: "Vi er meget tilfredse med Dansk Løn Service. Produkt og service er helt i top. Der er aldrig fejl, og de er helt opdaterede på de sidste nye regler om løn. Det giver en stor grad af sikkerhed for vores forretning, at vi ved, tingene er i orden – at dataene kører og lønnen er rigtig. Og vi er bestemt ikke blevet skuffet", fastslår han og understreger, at outsourcing af lønområdet desuden har frigjort ressourcer til andre vigtige opgaver for SIF's økonomifunktion.

Smertefri implementering

Økonomidirektøren var spændt, inden implementeringen af Dansk Løn Services ydelser blev sat i værk. Outsourcingen begyndte midt i et indkomstår, så der var en del oplysninger fra det gamle system, som skulle med over i det nye. Det kunne blive en problematisk proces, men SIF oplever det som en smertefri overgang.

"Der blev lagt en knivskarp plan, og i løbet af et par måneder var vi kørende. Vi kom fuldstændig smertefrit i mål og det kan jeg kun give Dansk Løn Service æren for, fordi de lagde en god implementeringsplan. Der var rigtig godt styr på tingene hele vejen", siger Claus Christensen.

Også Marie Hansen, der til daglig arbejder i økonomifunktionen hos SIF, er tilfreds med den måde, tingene kører på: "Jeg skal stadig indsamle forskellige oplysninger hver måned til Dansk Løn Service, men når det er gjort, ordner de resten. Vi skulle ikke købe et bestemt it-system hos dem, for de sender dataene til tjek hos os i en fil, som kan indlæses i vores eget C5-økonomisystem. Så det er bare rigtig nemt", fortæller hun og understreger: "Dansk Løn Service er altid tilgængelige, når vi skal have fat i dem".

DANSK LØN SERVICE

- Landsdækkende lønservice-bureau.
- Dansk Løn Service administrerer løn, tid, projekter, produktion/jobs og personale.
- Kunderne er nationale og internationale produktions- og projektvirksomheder.

For flere informationer kontakt direktør Rie Elstrøm, på telefon 8686 9383 eller mail rie@dkls.dk.
Se i øvrigt www.dkls.dk

